



## 初步評估 – 自我評估清單

評審的目的在於證明貴機構乃一優質機構，不斷致力改良培訓業務。為確保貴機構能不斷優化更新，達致評審標準是最佳途徑。我們邀請你開展你的優質之旅，成為獲評審資格的營辦者。在提交評審申請前，請填寫下列自我評估清單，以檢視貴機構達到評審局評審準則的程度及是否對「初步評估」已準備就緒。

若貴機構對本評估清單有任何疑問，請致電 3658-0120 查詢。若在自我評估後，希望了解怎樣改善你的系統及程序，可參加本局專為營辦者而設之工作坊，詳情請瀏覽本局網址 [www.hkcaavq.edu.hk](http://www.hkcaavq.edu.hk)。

(1) 組織管理	是 / 有 √	否 / 沒有 X
<b>以下問題有助衡量貴機構的組織架構是否有效地支援課程運作及學員服務。</b>		
(a) 管理層、導師/培訓人員和行政/支援人員的角色及職責是否清晰？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(b) 如機構組織包括管治委員會，其成員組合是否持平衡的觀點，以支持貴機構的課程業務？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(c) 各項決策有沒有紀錄在案，讓課程業務得以持續發展及改進？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>以下問題有助衡量貴機構之政策及執行政序，能否有效地管理貴機構。</b>		
(d) 貴機構有沒有制訂培訓人員編配、財政分配及課程管理之政策及/或執行政序？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(e) 貴機構有沒有訂立有關處理利益衝突的政策及/或指引文件？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(2) 人事體制及職員培訓	是 / 有 √	否 / 沒有 X
<b>以下問題有助衡量貴機構的職員能否勝任與課程發展及管理相關的職務。</b>		
(a) 各職級之聘用要求是否按相關行政職務或課程要求而訂定？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(b) 課程發展及培訓人員是否具備： (i) 相關資歷、 (ii) 行業經驗及 (iii) 培訓經驗？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(c) 是否有適當安排，以確保課程發展及培訓人員對資歷架構的標準有足夠的認識？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(d) 有沒有訂立評核培訓人員表現的方法？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(e) 有沒有保存相關紀錄，以便跟進及持續改善？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(f) 有沒有跟進改善建議？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(g) 有沒有適當措施，以確保培訓人員之知識和技能與時並進？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(3) 財務及資源	是 / 有 √	否 / 沒有 X
<b>以下問題有助衡量貴機構是否具備足夠之資源及合適的資源分配程序，以履行培訓的職責。</b>		
(a) 是否能提供過去兩年之營運數據，以證明貴機構財政穩健？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(b) [提供正規教育的機構] 累積盈餘是否足夠兩年之營運？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(c) [若出現財政赤字] 是否能提交具體的業務計劃及相關財政預測，以顯示此營運計劃可行及可帶來穩定的收入？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(d) [若獲其他財務支援] 是否能提交證明文件，展示過往兩年有關之財務安排？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(e) 是否有足夠之設施及設備供培訓用途？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(f) 有沒有持續地策劃培訓業務及分配資源？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(4) 課程發展、管理及檢討	是 / 有 √	否 / 沒有 X
<b>以下問題有助衡量貴機構能否確保課程能持續發展以符合社會/行業的需求，以及資歷架構的《資歷級別通用指標》。</b>		
(a) 是否有聽取相關之行業意見，以確保課程符合社會/行業的需求？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(b) 有沒有相關紀錄？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(c) 有沒有訂定適當的指引及/或程序，以確保課程達致相關資歷級別之標準？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>以下問題有助衡量貴機構之課程設計、批核、監察及檢討程序，能否確保課程切合時宜，有效地達致其培訓的目標。</b>		
(d) 有沒有在課程發展、推行及檢討等階段，尋求相關之外界意見？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(e) 有沒有相關紀錄？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(f) 在檢討課程時，有沒有考慮以下數據： <ul style="list-style-type: none"> <li>● 學員流失率</li> <li>● 學員畢業率</li> <li>● 出席率</li> <li>● 學員/畢業生的滿意度？</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(g) [提供正規教育之機構]在課程檢討中，有沒有考慮下列數據： <ul style="list-style-type: none"> <li>● 僱主滿意度</li> <li>● 畢業生升學率</li> <li>● 學員成功考取其他資歷之比率</li> <li>● 畢業生就業率？</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(h) 有沒有清晰釐訂課程管理及培訓人員的職責及權限，包括： <ul style="list-style-type: none"> <li>● 課程發展</li> <li>● 培訓資源之選用</li> <li>● 課程檢討？</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

©此評估清單(電子及印刷版)之版權屬香港學術及職業資歷評審局(評審局)所有。任何人如欲引用或轉載此清單之部份或全部內容，必須事先獲得評審局的書面同意，並在引用或轉載時註明評審局乃唯一擁有人。